

Utvärdering av arvodering till ordförande för verksamhetsåret 2023-2024

Bakgrund

Under de senaste åren har det införts arvodering till förtroendevalda i flera av RFSU:s lokalföreningar. RFSU Uppsala är en förening som har ett kansli på sju personer sedan 2023. Fram till verksamhetsårets 2023-2024 har RFSU Uppsalas styrelse bedrivit styrelsearbetet på ideell basis. I takt med att föreningens verksamhet har blivit mer omfattande med fler anställda på kansliet så ställs det nya krav på ordförandens insats att leda styrelsens arbete och därmed särskilt bevaka och hantera frågor som rör styrelsens arbetsmiljö och arbetsgivaransvar.

I propositionen "Arvodering av föreningens ordförande" föreslog därför styrelsen 2022 att ett arvode skulle införas till styrelsens ordförande för att *skapa en ansvarskänsla*, att *stimulera engagemang* och *möjliggöra att styrelseordförande kan prioritera uppdraget*. Samtidigt föreslogs det att arvodering skulle införas temporärt under 2023 för att sedan utvärderas inför ett nytt beslut vid årsmötet 2024.

Utvärdering och grund för ett nytt beslut om arvodering

Av de intervjuer som genomförts med verksamhetschef, sittande styrelse samt sittande ordförande har man kunnat se att införandet av arvodering bidragit till det som man hade förhoppningar om i propositionen till årsmötet 2023.

Enligt RFSU Uppsalas verksamhetschef är det en stor skillnad mellan styrelsen detta år och tidigare år sedan 2020. Hon beskriver hur det 2019 var en väldigt operativ styrelse och ordföranden tog mycket ansvar i sitt uppdrag särskilt gällande arbetsgivaransvaret, trots att det inte utgick arvode för ordförandeposten. Däremot avgick hela den styrelsen vid det nästkommande årsmöte, vilket innebar en längre startsträcka för den styrelse som valdes in i 2020. Vid årsmötet 2023 bestod styrelsen i stor utsträckning av nyvalda ledamöter. Trots att detta borde innebära att det tar längre tid för styrelsen att komma in i uppdraget och aktuellt förändringsarbete inom organisationen menar verksamhetschefen att styrelsen har fungerat effektivt och strategiskt.

Vidare säger hon att det har varit tydligt att ordföranden har tagit sitt uppdrag på stort allvar. Den nuvarande ordföranden har tidigt tagit en ledande roll och sett till att styrelsen är mer självgående, tex i framtagande av dagordning till styrelsemöte samt införande av rutiner för uppföljning och utförande och det har sedan årsmötet 2023 fungerat mycket bättre avseende arbetsgivaransvaret eftersom detta har prioriterats. Hon säger att hon märker en stor skillnad i ansvar som både styrelsen och ordföranden tar sedan ordförandeposten började arvoderas, men att det är svårt att utvärdera om det är arvodet som är den avgörande faktorn. Men att det har haft någon typ av effekt är sannolikt, tillägger hon.

Styrelseledamöterna i sittande styrelse uttrycker att ordförande känns engagerad och närvarande. Den allmänna upplevelsen av sittande ordförande är mycket positiv. Ordföranden tar stort ansvar för sitt uppdrag och är mycket närvarande och lätt att få kontakt

med. Utöver att hålla god struktur så verkar han även ha tagit tag i vissa delar av styrelsearbetet som hamnat efter - exempelvis försökt arbeta fram strategier för en mer hållbar styrelse med gruppkontrakt, avstämnings och förberedelser för en bra överlämning till ny styrelse.

Utöver utomståendes bild av den arvoderade ordföranden så påpekar han själv att han har känt mer tyngd i sitt arbete tack vare arvoderingen. Han säger att han som enda arvoderad i styrelsen har han känt ett extra ansvar och att han har haft större möjlighet att prioritera uppdraget.

Slutsats

Eftersom arvoderingen verkar med stor sannolikhet ha bidragit till en mer stabil styrelse under verksamhetsåret 2023- 2024 samt gett önskad effekt utifrån propositionen rekommenderar utredningen, med stöd av föreningsrevisor Mats Målqvist, att arvodera styrelsens ledning även fortsättningsvis.

RFSU Uppsalas styrelse genom,
Josefin Säfström