

# VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2023

## RFSU UPPSALA



## FÖRORD

RFSU Uppsalas verksamhet har visat goda resultat under 2023. Vi har samverkat med olika relevanta aktörer och på så sätt lyckats stärka närvaron av RFSU Uppsalas sexualupplysning ytterligare. Vi har också stärkt närvaron av RFSU Uppsala som förening i Uppsala, genom att bjuda in intresserade till våra egna arrangemang, genom att aktivt delta i andras, och genom att öppet tydliggöra att människors sexuella och reproduktiva hälsa och rättigheter (SRHR) behöver stärkas. Internt har föreningen stabiliserats med en engagerad styrelse och fler anställda på kansliet, vilket har gett föreningen bättre förutsättningar för ett effektivt arbete i verksamheten. Den verksamhet som har bedrivits under 2023 har gjort att vi vid årets slut har ännu bättre förutsättningar att nå ut både brett och mer specifikt för att möjliggöra att människor kan bestämma över och njuta av sin kropp och sexualitet.

Hälsningar,

Charlie Strängberg, Ordförande & Josefin Säfström, Vice ordförande

RFSU UPPSALAS OMBUD PÅ KONGRESSEN I HALMSTAD



## **INNEHÅLLSFÖRTECKNING**

|                                                   |                     |
|---------------------------------------------------|---------------------|
| <b>VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2023</b>                 | <b>S. 1</b>         |
| <b><u>FEMINISTISK OCH ANTIRASISTISK AKTÖR</u></b> | <b><u>S. 2</u></b>  |
| <b>LÅNGSIKTIGA MÅL</b>                            | <b>S. 2</b>         |
| <b>MÅL 2023</b>                                   | <b>S. 2</b>         |
| <b><u>SRHR OCH DEMOKRATISKT UTRYMME</u></b>       | <b><u>S. 4</u></b>  |
| <b>LÅNGSIKTIGA MÅL</b>                            | <b>S. 4</b>         |
| <b>MÅL 2023</b>                                   | <b>S. 4</b>         |
| <b><u>FRIHET FRÅN VÅLD</u></b>                    | <b><u>S. 7</u></b>  |
| <b>LÅNGSIKTIGT MÅL</b>                            | <b>S. 7</b>         |
| <b>MÅL 2023</b>                                   | <b>S. 7</b>         |
| <b><u>HÅLLBAR ORGANISATION</u></b>                | <b><u>S. 9</u></b>  |
| <b>LÅNGSIKTIGA MÅL</b>                            | <b>S. 9</b>         |
| <b>MÅL 2023</b>                                   | <b>S. 9</b>         |
| <b><u>AKTIV FOLKRÖRELSE</u></b>                   | <b><u>S. 12</u></b> |
| <b>LÅNGSIKTIGT MÅL</b>                            | <b>S. 12</b>        |
| <b>MÅL 2023</b>                                   | <b>S. 12</b>        |

# VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2023

## SÅ HÄR ARBETAR VI

RFSU Uppsala har sedan 2005 verkat för att stärka allas rätt till sin sexuella och reproduktiva hälsa. Sexualupplysning är ett av föreningens huvudsakliga tillvägagångssätt för att förbättra personers tillgång till sina sexuella och reproduktiva rättigheter. RFSU Uppsala har flerårig erfarenhet av arbete med sexualundervisning för unga och unga vuxna på olika arenor i Uppsala län. Inom RFSU Uppsalas ordinarie föreningsverksamhet anordnas medlemsaktiviteter. Föreningen genomför årligen utåtriktade aktiviteter som Barnvagnsmarschen, Vecka SEX och föreläsningsserier med syfte att folkbilda och skapa opinion kring sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR). RFSU Uppsala arbetar, i viss uträckning, med lokalt påverkansarbete med målsättningen att beslutsfattare i länet i högre utsträckning garanterar att alla personers SRHR tillgodoses.

## ÅRET SOM HAR GÅTT

Verksamhetsplanen för 2023 har satt tydliga ramar och prioriteringar för vad RFSU Uppsala skulle arbeta med för att uppnå goda resultat. Generellt har vi haft en god måluppfyllelse i linje med de riktningar och målsättningar som årsmötet antog genom verksamhetsplanen för 2023.

## MÅLOMRÅDEN

Utifrån Sextantens vision och målsättningar har RFSU Uppsala ringat in fem målområden som har styrt verksamheten under 2023.

Verksamhetsplanen innefattar följande fem målområden:

- Feministisk och antirasistisk aktör
- SRHR och demokratiskt utrymme
- Frihet från våld
- Hållbar organisation
- Aktiv folkrörelse



## FEMINISTISK OCH ANTIRASISTISK AKTÖR

### LÅNGSIKTIGA MÅL

- Normer kring kropp, sexualitet och relationer skapar stärkta och jämlika förutsättningar för lust, njutning och ömsesidighet och präglas inte av rasism eller andra maktordningar.
- RFSU Uppsala är fortsatt en kunnig, nyanserad och modig aktör inom SRHR.

### MÅL 2023

*Jämlikhet och antirasism genomsyrar i högre utsträckning RFSU Uppsalas verksamhet.*

Breddad representation i föreningen har varit prioriterat under verksamhetsåret. Jämfört med tidigare år har vi nått ut bredare med vår sexualupplysande verksamhet i högre utsträckning. Genom vår verksamhet *Upplysning på olika språk* (UPOS) har nio samtalsledare utbildats och varit verksamma under året. En framgångsfaktor i rekryteringen av UPOS-samtalsledare var att vi samarbetade med aktörer i Gottsunda. Det har varit vägledande att uppnå högre representation av personer med olika bakgrunder och erfarenheter i rekryteringen av både förtroendevalda till styrelsen, informatörer och anställda till kansliet.

Ett projekt med fokus på antirasism och hbtqia inom vården har startats upp och genomförts under året. Inom projektet har vi stärkt kompetens om antirasism hos sjukvårdspersonal inom vården samt hos regionpolitiker. Tillsammans med RFSU:s förbundskansli, genom deras UPOS-projekt, har vi medverkat i att anordna en nationell konferens som hette *Migration och sexuell hälsa: Så kan du skapa trygga möten i vården*. Konferensen ägde rum i Stockholm under oktober. En viktig del av konferensen var att belysa hur rasism tar sig uttryck inom vården, reflektera över sina egna föreställningar och bemötande som vårdpersonal, samt få konkreta verktyg för att underlätta vårdmöten.

Vi har under året på olika sätt ämnat bygga strategiska allianser med andra antirasistiska aktörer. Ett sätt var att vi medverkade i en demonstration mot angiverilag som anordnades av Refugees Welcome Uppsala. Vår vice ordförande lyfte, som en av talarna under demonstrationen, att en jämlik hälso- och sjukvård kräver att rasism aktivt motverkas. I talet poängterade vice ordförande att personer med migrationserfarenhet redan idag har sämre tillgång till vård och att en angiverilag skulle försvåra ännu mer för personer i utsatthet. Vi har stärkt våra

system som säkerställer att sexualupplysningen som genomförs i högre utsträckning når relevanta målgrupper. Det har vi delvis gjort genom att vår verksamhet riktad till personer med intellektuell funktionsnedsättning och/eller autism har utökats. I nära samarbete med andra lokalkanslier inom RFSU har vi byggt upp verksamhet riktad till elever på anpassad skola. Inom ramen för detta projekt har även våra informatörer fått fortbildning i att bedriva sexualupplysning till personer med intellektuell funktionsnedsättning och/eller autism. Vi fick beviljat ett projekt att jobba med en för oss ny målgrupp: män utan eftergymnasial utbildning. Det projektet startade i december 2023. I projektet kommer vi att samverka med fackliga organisationer för att nå ut med sexualupplysande verksamhet till män utan eftergymnasial utbildning.

Under 2023 har vi under våra externa utbildningar, exempelvis riktat mot skolpersonal, lyft perspektiv gällande antirasism och hbtqia-inkludering. Skolpersonal har fortbildat hur sexualundervisning och våldsprevention inkluderar normmedvetenhet och är relevant för samtliga elever utifrån exempelvis etnisk bakgrund, hudfärg, hbtqia och funktionsnedsättning. Under 2023 har vi även genomfört en workshop om rasism och SRHR med Uppsalas kulturdoulor.

Den interna kompetensen har under året stärkts avseende omvändelseförsök mot hbtqia-personer i Sverige. En av aktiviteterna vi gjorde var att anordna en föreläsning för medlemmar om omvändelseförsök som hölls av Amineh Kakabaveh, ordförande i organisationen Varken hora eller kuvad.

### *Demokratiska värderingar präglar RFSU Uppsala i större omfattning*

Under året började fyra nya anställda som gick RFSU:s interna utbildning om antirasism. Därmed har samtliga anställda kompetens om hur antirasistiska perspektiv ska integreras och stärkas. Under 2023 har vi även anordnat ett flertal fortbildningar för våra informatörer för att vi i den utåtriktade verksamheten mer tydligt ska motverka diskriminering som sker på basis av etnisk bakgrund, hudfärg, hbtqia och funktionsnedsättning. Fortbildningarna har berört rättighetsperspektiv gällande antirasism, samt funktionsnedsättningar. Under året har vi integrerat ett antirasistiskt perspektiv i våra interna utbildningar för utbildare (språkligt tillgänglig sexualupplysning samt sexualupplysning på skolor).

Vithetsnormer inom RFSU Uppsala har i viss utsträckning synliggjorts genom det interna antirasistiska arbetet under 2023. Under kommande år finns det i det antirasistiska arbetet behov av att fortsatt jobba med att synliggöra vithetsnormer inom föreningen.

## **SRHR OCH DEMOKRATISKT UTRYMME**

### **LÅNGSIKTIGA MÅL**

- Ökad samverkan mellan offentliga, privata och civilsamhällets aktörer lokalt och nationellt bidrar till att stärka personers SRHR och ett vidgat demokratiskt utrymme.
- Alla barn och unga, oavsett livssituation, har jämlik tillgång till sexualupplysning och kunskap om sexualitet, kroppen och relationer.

### **MÅL 2023**

*RFSU Uppsala bidrar i viss utsträckning till att vidga det demokratiska utrymmet i Uppsala län.*

Vi har i dialog och samverkan med civilsamhällesorganisationer och offentliga aktörer lyft feministiska och antirasistiska perspektiv under 2023. Vi har belyst antirasism och feminism bland annat vid de tillfällen som vi har deltagit i dialogforum med Uppsala kommun och Länsstyrelsen i Uppsala län. Under hösten har vi deltagit vid ett flertal tillfällen där Uppsala kommun har arrangerat dialogsamtal om lokal samverkan mellan kommunen och civilsamhället.

Det har under året varit prioriterat att nå ut med sexualupplysning till unga och unga vuxna som bor på landsbygden och i mindre kommuner i Uppsala län. Vi har nått ut med 36 sexualupplysningspass för elever och genomfört fortbildningar för yrkesverksamma på skolor i mindre kommuner i Uppsala. Därigenom har vi bidragit till att stärka SRHR hos 370 elever på landsbygden i Uppsala län.

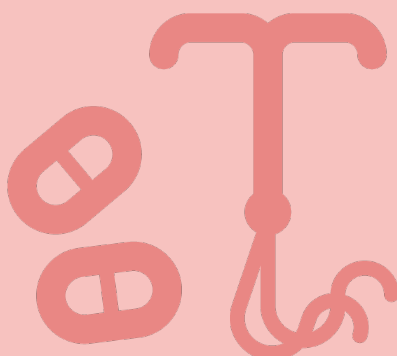
Under 2023 har vi etablerat kontakt med fler aktörer i Gottsunda. I olika projekt har det varit en framgångsfaktor att vi har samarbetat med olika organisationer och aktörer som är verksamma i Gottsunda. Vi ingick under året ett samarbete med Gottsundaskolan, det kommer att vara ett flerårigt samarbete med olika kunskapshöjande insatser för både elever och personal. Vi har uppnått goda resultat avseende kompetensutveckling för skolpersonal i socioekonomiskt utsatta områden. Exempelvis har vi utbildat en stor andel av pedagogerna vid Gränbyskolan i hur de kan jobba med våldsprevention i skolan.

Vi har uppnått goda resultat gällande att stärka vår samverkan med aktörer inom offentlig sektor såsom Uppsala universitet, Länsstyrelsen Uppsala län, kommuner och regioner. Vi har haft en kontinuerlig samverkan med Smittskyddsenheten i Region Uppsala samt Kunskapsnätverket hiv/STI-Mellansverige. Vi har även deltagit på föreläsningar och seminarier som Länsstyrelsen i Uppsala län arrangerade under året, såsom sociala hållbarhetsveckan samt meningsfull fritid för alla barn. Genom medel från Kunskapsnätverket hiv/STI-Mellansverige har vi utbildat skolpersonal på mellanstadieskolor, högstadieskolor och gymnasieskolor i länen Dalarna, Södermanland, Västmanland, Gävleborg och Uppsala. Insatserna möjliggjorde att 185 yrkesverksamma i skolan har stärkt kompetens i att utbilda främjande och normkritiskt i ämnesområdet sexualitet, samtycke och relationer. Vid Uppsala universitet har vi främst samverkat med Institutionen för Biologisk grundutbildning och genomfört utbildningar med lärarstudenter i Uppsala och Visby. Genom dessa utbildningar har studenterna fått ökad kunskap och kompetens kring främjande och normmedveten sexualundervisning.

Under verksamhetsåret har vi lyckats stärka vårt lokala politiska påverkansarbete. Vi har samverkat med en sakkunnig på förbundskansliet med att ta fram upplägg för det politiska påverkansarbetet. Det har bidragit till att vi har fört dialog med regionpolitiker om att en lokal handlingsplan i linje med den nationella SRHR-strategin tas fram och implementeras i Uppsala län. Som nämnt ovan har vi inom projektverksamhet genomfört kunskapshöjande insatser med beslutsfattare och sjukvårdspersonal gällande antirasism och hbtqia inom vården.

Vi har som beskrivet ovan nått ut till relevanta målgrupper i högre uträckning genom att vi har samverkat med aktörer i civilsamhället och offentlig sektor. Vi har nått ut med sexualupplysning i högre utsträckning till unga och unga vuxna med intellektuell funktionsnedsättning och/eller neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, personer med migrationserfarenhet genom riktade insatser. Sedan har vi i våra utåtriktade verksamheter i högre utsträckning nått icke-vita personer och hbtqia-personer genom att vi har haft mer verksamhet jämfört med tidigare år. I september deltog vi i Pride Uppsala, där vi hade bokbord och gick i paraden.

I samverkan med FUB Uppsalas projektgrupp *Relationer som funkar* har vi utvecklat samtalsgruppen *Salong 6 - samtal om närhet* för vuxna med intellektuell funktionsnedsättning och/eller autism. Dessa samtalsträffar har som syfte att skapa ett rum där målgruppen kan samtala kring kroppen, sex och relationer. Den typen av samtal blir våldsförebyggande då de ger målgruppen ökade möjligheter att ta tillvara sina SRHR och leva ett liv fritt från våld. Under 2023 har 14 personer deltagit på våra träffar och vi har i samverkan med projektgruppen *Relationer som funkar* utvärderat träffarna för att nå ännu fler personer under 2024. Vi har i denna verksamhet inlett ett samarbete med stadsbiblioteket i Uppsala. Vi har deltagit på "Fritid för alla-dagen", en dag för personer med funktionsnedsättning att testa olika kultur- och idrottsaktiviteter. Detta för att nätverka samt sprida information om våra verksamheter som är tillgängliga för personer med intellektuell funktionsnedsättning.



## **FRIHET FRÅN VÅLD**

### **LÅNGSIKTIGT MÅL**

- Kvinnors, barns och hbtqia-personers sexuella och reproduktiva hälsa och rättigheter begränsas inte av könsbaserat våld med fokus på hedersrelaterat våld och förtryck.

### **MÅL 2023**

*RFSU Uppsala har stärkt kompetens att arbeta med hedersrelaterat våld och förtryck.*

Under 2023 har vi jobbat med att på olika sätt stärka kompetens om hedersrelaterat våld och förtryck (HRVF) i vår verksamhet. I samverkan med RFSU:s förbundskansli har vi bidragit till att utveckla våra utbildningsupplägg för att integrera HRVF i vår sexualupplysningsverksamhet. HRVF finns mer tydligt med i fortbildningar för våra informatörer inom språkligt tillgänglig sexualupplysning. Vi har även inkluderat ämnet i våra fortbildningar för olika yrkesgrupper. Exempelvis lyfter vi i skolpersonalfortbildningarna hur HRVF kan inkluderas i sexualundervisningen på ett normmedvetet och för ungdomarna relevant sätt. Projektledare har även deltagit på samverkansträffar för lärarfortbildare inom RFSU där HRVF diskuterats och sakkunnig från RFSU deltagit. I personalgruppen har kompetensen om HRVF stärkts under året. I rekrytering av projektledare i början av året var kompetens om HRVF ett av kriterierna. Det resulterade i att en av projektledarna har erfarenhet av att specifikt jobba med HRVF. Under året har samtliga anställda fått en stärkt kompetens gällande HRVF genom att delta på externa föreläsningar (bland andra MUCF:s om killar och heder samt om barn- och tvångsäktenskap), samt internt genom att projektledaren med HRVF-kompetens höll i två lärandetillfällen med anställda på RFSU Uppsalas kansli.

RFSU Uppsala bedriver i högre utsträckning strategiskt våldspreventiva insatser riktat till unga, unga vuxna och yrkesverksamma i Uppsala. Vi har både genomfört våldsförebyggande utbildningstillfällen med elever samt utfört utbildningar för yrkesverksamma i skolor. Vi har inom det våldspreventiva projektet träffat 26 grupper (13 klasser, 287 elever) och utbildat personal på tre skolor i Uppsala kommun. Efter insatsen upplevde en av skolorna att pedagogerna fått tillräckligt

med kompetens för att genomföra utbildningsinsatser för eleverna själva, i stället för att ta in oss som extern aktör.

I samverkan med Kunskapsnätverket hiv/STI-Mellansverige har vi genomfört utbildningstillfällen om våldsprevention för yrkesverksamma på mellanstadieskolor i fem län (Dalarna, Gävleborg, Södermanland, Uppsala och Västmanland). Vi har inom detta projekt träffat cirka 85 personer. I utbildningen diskuterar vi exempelvis frågor rörande integritet och samtycke, samt hur dessa frågor kan lyftas på ett åldersanpassat sätt. I vår verksamhet som riktar sig till högskole- och universitetsstudenter har vi genomfört våldsförebyggande fortbildningar (Dare to Care) med personal på studentnationer.

Våldsförebyggande insatser riktat till personer med intellektuell funktionsnedsättning har genomförts under året. Vi har genomfört kunskapshöjande tillfällen på LSS-boenden och på anpassad skola. De våldsförebyggande delarna av passen riktat till anpassad skola handlar om att reflektera kring och öva på ömsesidighet, samtycke och kommunikation. Som en del av vår samverkan med RFSU Malmö, RFSU Göteborg och RFSU Stockholm, rörande verksamhet riktat till personer med intellektuell funktionsnedsättning och/eller autism, har vi även påbörjat ett arbete med en dejtingkurs som leds av en person med funktionsnedsättning. Dejtingkursen Nån för Alla utgår från ett koncept framtaget av RFSU Malmö där personer från målgruppen med stöd av projektledare håller i kursen. Kursen syftar till att stärka målgruppens möjligheter att ha goda relationer. Under 2023 har vi utbildat kursledare i att hålla Nån för Alla, och kursen planeras att genomföras under 2024.



## **HÅLLBAR ORGANISATION**

### **LÅNGSIKTIGA MÅL**

- RFSU Uppsala har fler olika inkomstkällor för att minska RFSU Uppsalas ekonomiska sårbarhet.
- RFSU Uppsala har ett hållbart och långsiktigt medarbetarskap för alla anställda inom RFSU Uppsala.
- Samordning - RFSU:s olika delar stärker varandra genom ökad förståelse för varandras roller och förutsättningar.

### **MÅL 2023**

*RFSU Uppsala präglas i större utsträckning av en dynamisk och konstruktiv organisationskultur.*

Vi har under året fokuserat på att RFSU Uppsala ska präglas av en organisationskultur som upplevs vara lättillgänglig och transparent. Styrelsen har infört ett nytt sätt att förtydliga uppdraget som förtroendevald i föreningen genom framtagandet av ett gruppkontrakt. Gruppkontraktet har syftat till att sätta gemensamma spelregler inom styrelsen och tydliggöra vilka förväntningar som finns på styrelsearbetet. Fokus för gruppkontraktet ligger på aktivt deltagande, intern kommunikation, eget ansvar och god gemenskap. I linje med detta har det på kansliet identifierats ett behov av att formulera gemensamma spelregler.

Vi har under året prioriterat omvärldsbevakning för att bättre kunna genomföra analyser utifrån intersektionalitet. Detta har främst gjorts genom att anställda har deltagit vid olika fortbildningar, seminarier och nätverksträffar (interna och externa).

I det systematiska arbetsmiljöarbetet har insatser främst berört den psykosociala arbetsmiljön. Arbetsgruppen har haft handledning under våren och sommaren. Arbetsgivaransvarig har fortbildats gällande aktiva åtgärder mot diskriminering och minoritetsstress. Aktiva åtgärder mot diskriminering integrerats mer i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Vi har haft dialog och samverkan med andra enheter inom RFSU för att stärka arbetet med aktiva åtgärder mot diskriminering, åtgärder kring minoritetsstress är en del av det arbetsmiljöarbetet. I arbetet med att RFSU Uppsala ska vara en attraktiv arbetsplats för de anställda har ett gott

arbetsklimat prioriterats och arbetsvillkor har förtydligats. Exempelvis genom att personalhandbok har uppdaterats. Att det har varit

fler antal anställda på kansliet under 2023 har inneburit att verksamheten kan bedrivas på ett mer hållbart och effektivt sätt. Styrelsen har under året genomfört en översyn kring hur vi kan se till att styrelseengagemang kan bli mer hållbart. Styrelsen har provat nya sätt att strukturera styrelsearbetet, såsom att jobba i arbetsgrupper samt att utse ett arbetsutskott. Jämfört med tidigare år har styrelsen under 2023 tagit ett större ansvar för att planera styrelsemöten och medlemsaktiviteter. Det har prioriterats att skapa en struktur i styrelsearbetet såsom halvvägsavstämningar med alla styrelsemedlemmar och att göra saker tillsammans utanför arbetssammanhang. Genom dessa åtgärder har styrelsen, trots ett tidigt avhopp och ett minimalt antal ledamöter, genomfört en mängd medlemsaktiviteter. Styrelsemedlemmarna har deltagit i såväl lokala evenemang som interna sammanhang inom RFSU, och etablerat en stark struktur att föra vidare till nästkommande styrelse.

### *RFSU Uppsala har stärkta förutsättningar att bredda föreningens intäkter*

Vi har fokuserat på att lämna in ansökningar om medel som är strategiska och håller hög kvalitet. Vi fick ett nytt projekt beviljat genom Jämställdhetsmyndigheten. Vi har påbörjat en ansökan i samverkan med Lajvverkstan för att genomföra ett flerårigt projekt. Vi har sedan i februari 2023 deltagit i en projektgrupp inom RFSU avseende resursmobilisering. Det är ett sätt att stärka resursmobiliseringen inom hela RFSU samt att identifiera viktiga utvecklingsområden för RFSU Uppsala avseende flerårig och kontinuerlig finansiering för att föreningens verksamhet ska bli mer långsiktigt hållbar.

Företagssamverkan har gjorts i dialog med vår hyresvärd för Gottsunda centrums kontorshotell. Utöver det har vi inte prioriterat företagssamverkan. Vi har däremot undersökt möjligheter till idéburet offentligt partnerskap tillsammans med lokala, offentliga verksamheter. Det har ännu inte genererat något konkret utfall, potentiella möjligheter kommer fortsatt att undersökas.

*RFSU Uppsala har stärkt deltagande i RFSU:s verksamhet.*

Det har varit prioriterat för både styrelse och kansli att delta på nätverksträffar, personalkonferenser och kongress inom RFSU för att både dela och inhämta kunskap och nya perspektiv. RFSU Uppsala har bland annat deltagit i följande verksamheter, nätverksträffar och aktiviteter:

- Ordförandekonferenser – deltagandet genererade både kunskapsinhämtning och att RFSU Uppsala bidragit med att dela erfarenheter och kompetens och lyft viktiga perspektiv.
- Styrelseutbildning (med andra lokalföreningar) – innehållet i utbildningen samt erfarenhetsutbyte med andra lokalföreningar bidrog till att styrelsen under året kunde stärka strukturer och rutiner under året.
- Tre ombud från RFSU Uppsalas styrelse deltog i kongressen i Halmstad. Kongressen innebar ett stort utbyte av kunskap och nya perspektiv i och med diskussioner kring motioner samt andra samtal med representanter från RFSU:s lokalföreningar runt om i landet.
- Nätverk inom RFSU - Bas (ordinarie hiv/STI-prevention), Språkligt tillgänglig sexualupplysning, våldsprevention, uppstart av nationell funkis-nätverksträff inom RFSU - Dessa interna nätverk möjliggör verksamhetsutveckling och kvalitetssäkring genom en tydlig struktur för samverkan i de verksamheter vi bedriver gemensamt i olika delar av landet.
- Projektgrupp resursmobilisering samt referensgrupp – Verksamhetschefen har under året ingått i projektgruppen för resursmobilisering och en av projektledarna har deltagit i projektets referensgrupp.
- UPOS-projektet – projektledare hos RFSU Uppsala har deltagit i utförandet av det nationella projektet Upplysning på olika språk. Det har inneburit en stärkt samverkan med de i projektet involverade från förbundskansliet samt lokalkanslier.
- RFSU Örebro – RFSU Uppsala har i samverkan med förbundskansliet samordnat RFSU Örebros informatörsverksamhet.
- RFSU Mälardalen – RFSU Uppsala har under året startat upp informatörsverksamhet i Västmanlands län. Vi har i den verksamheten samverkat med RFSU Mälardalens styrelse.
- Personalkonferens för lokalkanslier inom RFSU – personalkonferensen bidrog till att stärka samverkan och kontakt mellan anställda i hela landet.
- Sexualupplysning för alla – projekt i samverkan med RFSU Malmö, RFSU Göteborg, RFSU Stockholm och RFSU Uppsala – Genom detta samarbete har vi fått ökad kompetens kring funktionsrättsfrågor samt möjlighet att utveckla vår verksamhet riktad till personer med intellektuell funktionsnedsättning och/eller autism.

## AKTIV FOLKRÖRELSE

### LÅNGSIKTIGT MÅL

- RFSU Uppsala har en inkluderande kultur där fler människor med olika perspektiv och erfarenheter vill och kan engagera sig i och tillsammans med RFSU för att bidra till visionen.

### MÅL 2023

*RFSU Uppsala har fler aktiva och engagerade medlemmar.*



BARNVAGNSMARSCHEN I UPPSALA

Styrelsen har fokuserat på att uppnå att medlemsbasen ska bli mer diversifierad, med ett särskilt fokus på etnisk tillhörighet och klass. Detta har gjorts genom att anordna, delta i och synas på ett antal evenemang. Styrelsen medverkade vid Uppsala Pride samt Stenhagens dag, talade vid en demonstration mot angiverilag samt deltog på Volontärbyråns utbildning om att inkludera ideella. Styrelsen anordnade även evenemang som var kostnadsfria för medlemmar, exempelvis föreställningen Tapper och vred samt Barnvagnsmarschen. Även sociala medier har använts för att nå ut till människor av olika klasstillhörighet samt etnisk tillhörighet,

#### FÖRESTÄLLNINGEN TAPPER OCH VRED PÅ SLOTTSBIOGRAFEN I UPPSALA



bland annat genom inlägg som uppmärksammar den reducerade medlemsavgiften. Antalet medlemmar ökade med 51 personer under 2023 till totalt 493 medlemmar. RFSU Uppsala hade totalt 442 medlemmar i december 2022. Under 2023 etablerades inte nya medlems- och intressegrupper. Styrelsen gjorde ett utskick på sociala medier för att inspirera medlemmar att starta medlemsgrupper. RFSU Student Uppsala är en medlemsgrupp som fortsatt var aktiv med olika aktiviteter under 2023. Styrelsen anordnade olika medlemsaktiviteter under året. Medlemmar bjöds in till den föreläsning som nämnts ovan om omvändelseförsök av hbtqia-personer. Under hösten bjöd styrelsen in Jameson Garland och Laima Vaige från Uppsala universitet, de höll en föreläsning om hbtqia-personers rättsliga skydd i Europa.