

VERKSAMHETSPLAN 2024–2025

RFSU UPPSALA



VERKSAMHETSPLAN FÖR RFSU UPPSALA 2024–2025

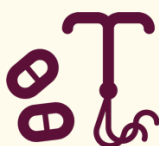
RFSU Uppsala är en lokalförening inom RFSU som arbetar med att stärka sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR) för personer i Uppsala län samt närliggande län.

RFSU Uppsalas verksamhetsplan för 2024–2025 har tagits fram baserat på Sextanten, RFSU:s strategiska ramverk som antogs av kongressen 2021. RFSU:s vision är en värld där alla är fria att bestämma över sin kropp och sin sexualitet. Utifrån Sextantens vision och målsättningar har RFSU Uppsala ringat in fem målområden som kommer att styra verksamheten under åren 2024–2025.

VERKSAMHETSPLANEN BESTÅR AV FÖLJANDE FEM MÅLOMRÅDEN:



FEMINISTISK OCH ANTIRASISTISK AKTÖR



SRHR OCH DEMOKRATISKT UTRYMME



FRIHET FRÅN VÅLD



HÅLLBAR ORGANISATION



AKTIV FOLKRÖRELSE

FEMINISTISK & ANTIRASISTISK AKTÖR

LÅNGSIKTIGA MÅL

NORMER KRING KROPP, SEXUALITET OCH RELATIONER SKAPAR STÄRKTA OCH JÄMLIKA FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR LUST, NJUTNING OCH ÖMSEIDIGHET OCH PRÄGLAS INTE AV RASISM ELLER ANDRA MAKTORDNINGAR.

RFSU UPPSALA ÄR OCH FORTSÄTTER VARA EN KUNNIG, NYANSERAD OCH MODIG AKTÖR INOM SRHR.



MÅL 2024–2025

JÄMLIKHET OCH ANTIRASISM GENOMSYRAR I HÖGRE UTSTRÄCKNING RFSU UPPSALAS VERKSAMHET OCH ORGANISATION

- RFSU Uppsala är en mer tydlig antirasistisk aktör genom att:
 - Vi samarbetar med aktörer som har kunskap om rasism.
 - Vi har god teoretisk kunskap internt samt arbetssätt för att möjliggöra antirasism i praktiken.
 - Ett antirasistiskt perspektiv är integrerat i vår utåtriktade verksamhet.
 - Vi motverkar rasism i vården.
- Vi motverkar diskriminering som sker på basis av etnisk bakgrund, hudfärg, hbtqia+ och funktionsnedsättning.
- Vi når relevanta målgrupper, personer vars SRHR är begränsad i högre utsträckning jämfört med andra grupper i samhället.
- Vi är en plattform där människor själva kan uttrycka vad de behöver för att deras sexuella och reproduktiva rättigheter ska tillgodoses.
- Vi har en god och bred kompetens bland anställda, förtroendevalda och engagerade.

SRHR & DEMOKRATISKT UTRYMME

LÅNGSIKTIGA MÅL

ÖKAD SAMVERKAN MED OFFENTLIGA, PRIVATA OCH CIVILSAMHÄLLETS AKTÖRER LOKALT OCH NATIONELLT BIDRAR TILL ATT STÄRKA PERSONERS SRHR OCH ETT VIDGAT DEMOKRATISKT UTRYMME.

ALLA BARN OCH UNGA, OAVSETT LIVSSITUATION, HAR JÄMLIK TILLGÅNG TILL SEXUALUPPLYSNING OCH KUNSKAP OM SEXUALITET, KROPPEN OCH RELATIONER.



MÅL 2024–2025

RFSU UPPSALA BIDRAR TILL ATT VIDGA DET DEMOKRATISKA UTRYMMET I UPPSALA LÄN

- Vi samverkar i högre utsträckning med aktörer i socioekonomiskt utsatta områden i städer och på landsbygden.
- Vi har stärkt vår samverkan med aktörer inom offentlig sektor (till exempel Uppsala universitet, kommuner och regioner).
- Vi har starka allianser med andra aktörer i civilsamhället i syfte att stärka demokratin och motverka högerextrema och värdekonservativa krafter.
- Genom riktade insatser på landsbygden och mindre kommuner når vi ut till unga och unga vuxna och stärker deras handlingskraft gällande SRHR och normmedvetenhet.
- Vi har mer erfarenhet av att bedriva politiskt påverkansarbete. Det är prioriterat i det politiska påverkansarbetet att en lokal handlingsplan i linje med den nationella SRHR-strategin tas fram och implementeras i Uppsala.
- Genom samverkan med andra civilsamhällesorganisationer når vi relevanta målgrupper. Det är särskilt prioriterat att nå följande målgrupper: unga och unga vuxna med intellektuell funktionsnedsättning och/eller neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, personer med migrationserfarenhet, icke-vita personer och hbtqia-personer, med fokus på transpersoner.

FRIHET FRÅN VÅLD

LÅNGSIKTIGT MÅL

KVINNORS, BARNES OCH HBTQIA-PERSONERS SEXUELLA OCH REPRODUKTIVA HÄLSA OCH RÄTTIGHETER BEGRÄNSAS INTE AV KÖNSBASERAT VÅLD, MED FOKUS PÅ HEDERSRELATERAT VÅLD OCH FÖRTRYCK.



MÅL 2024–2025

RFSU UPPSALA HAR STÄRKT KOMPETENS ATT ARBETA MED HEDERSRELATERAT VÅLD OCH FÖRTRYCK

- Vi når i högre utsträckning personer som utsätts eller riskerar att utsättas för hedersrelaterat våld och förtryck.
- De sexualupplysningspass som genomförs på skolor uppdateras för att även vara relevanta för elever som lever i en hederskontext (HRVF tas upp på ett sätt som är icke-diskriminerande och med en medvetenhet om problemets komplexitet).
- Vi utvecklar vårt arbete riktat till yrkesverksamma i skolan avseende hedersrelaterat våld och förtryck.

RFSU UPPSALA BEDRIVER I HÖGRE UTSTRÄCKNING STRATEGISKT VÅLDSPREVENTIVT ARBETE

- Vi genomför våldspreventiva insatser riktat till unga, unga vuxna och yrkesverksamma inom skolan och i studentlivet i Uppsala.
- Vi genomför våldsförebyggande insatser riktat till personer med intellektuell funktionsnedsättning och/eller autism.
- Vi genomför våldsförebyggande insatser riktat till vårdpersonal.
- Vi genomför våldspreventiva insatser riktat till yrkesverksamma män utan eftergymnasial utbildning
- Vi undersöker hur vi kan jobba specifikt med att förebygga att transpersoner utsätts för våld.

HÅLLBAR ORGANISATION

LÅNGSIKTIGA MÅL

RFSU UPPSALA HAR FLER OLIKA INKOMSKÄLLOR FÖR ATT MINSKA RFSU UPPSALAS EKONOMISKA SÅRBARHET.

RFSU UPPSALA HAR ETT HÅLLBART OCH LÅNGSIKTIGT MEDARBETARSKAP FÖR ALLA ANSTÄLLDA INOM RFSU UPPSALA.

SAMORDNING - RFSU:S OLIKA DELAR STÄRKER VARANDRA GENOM ÖKAD FÖRSTÅELSE FÖR VARANDRAS ROLLER OCH FÖRUTSÄTTNINGAR.



MÅL 2024–2025

RFSU UPPSALAS ORGANISATIONSKULTUR ÄR TRYGG OCH DYNAMISK

- Vi har ett inbjudande arbetsklimat där anställda och förtroendevalda upplever hög delaktighet. Vi fokuserar på att utveckla organisationskulturen på så vis att det upplevs vara låga trösklar in i organisationen och högt i tak.
 - Vi har långsiktiga och hållbara arbetsvillkor för anställda.
 - Det sker fortsatt utveckling av det systematiska arbetsmiljöarbetet med fokus på arbetsfördelning, teamarbete och aktiva åtgärder mot diskriminering.
 - Ett givande och hållbart engagemang möjliggörs för förtroendevalda, medlemmar och volontärer. Delaktighet har stärkts genom att organisationen är mer tillgänglig.

RFSU UPPSALA HAR STÄRKTA FÖRUTSÄTTNINGAR ATT BREDDA FÖRENINGENS INTÄKTER

- Det kommer att vara prioriterat att få flerårig och kontinuerlig finansiering för vår verksamhet för att föreningens verksamhet ska bli mer hållbar och långsiktig.
- Vi deltar i arbetet för att stärka RFSU:s resursmobilisering.

RFSU UPPSALA HAR ETT AKTIVT DELTAGANDE I RFSU:S VERKSAMHETSUTVECKLING

RFSU Uppsalas anställda och förtroendevalda kommer genom deltagande i interna processer i RFSU att bidra med och inhämta kunskap och nya perspektiv.

AKTIV FOLKRÖRELSE

LÅNGSIKTIGT MÅL

RFSU UPPSALA ÄR EN ORGANISATION SOM FLER MÄNNISKOR MED OLIKA PERSPEKTIV OCH ERFARENHETER VILL OCH KAN ENGAGERA SIG I FÖR ATT TILLSAMMANS BIDRA TILL VISIONEN (*EN VÄRLD DÄR ALLA ÄR FRIA ATT BESTÄMMA ÖVER SIN KROPP OCH SIN SEXUALITET*).



MÅL 2024-2025

RFSU UPPSALA HAR FLER AKTIVA OCH ENGAGERADE MEDLEMMAR

- Fler medlemmar är aktiva inom RFSU Uppsala. Vi har underlättat för våra medlemmar att engagera sig i sexualpolitiska frågor och på olika sätt ta del av föreningens aktiviteter.
- Människor med olika perspektiv och erfarenheter vill och kan engagera sig inom RFSU Uppsala.